

ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ:  
Директор МБОУ Русской СОШ  
им. М.Н. Алексеева: Г.В. Колянько

«26» декабря 2019 г.



ОТ РАБОТНИКОВ:  
Председатель первичной профсоюзной  
организации: И.В. Сикоренко

«26» декабря 2019 г.

## Дополнительное соглашение № 1 к коллективному договору

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
Русская средняя общеобразовательная школа  
имени Героя Советского Союза М.Н. Алексеева  
с. Русское, Куйбышевского района, Ростовской области  
действующему с 29.10.2019 по 28.10.2022

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА  
И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ  
РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Дополнительное соглашение к  
коллективному договору прошло  
уведомительную регистрацию в  
управлении по труду  
министерства труда и социального  
развития Ростовской области

Регистрационный № 12396/1/20 - 49  
от 17.01.2020

НАЧАЛЬНИК УПРАВЛЕНИЯ ПО  
ТРУДУ

Г. Г. Лозун

Куйбышевский район

2019 год

## **Дополнительное соглашение № 1 к коллективному договору**

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Русская средняя общеобразовательная школа имени Героя Советского Союза М.Н. Алексеева в лице директора Колинько Галины Васильевны, с одной стороны, и первичный профсоюзный комитет в лице председателя первичной профсоюзной организации Сикоренко Ирины Васильевны, с другой стороны, на основании протокола комиссии по ведению коллективных переговоров (протокол №2 от 22.10.19г.) в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

Внести в Коллективный договор Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Русская средняя общеобразовательная школа имени Героя Советского Союза М.Н.Алексеева изменение (дополнение)

1. Изложить пункт 3.3.4 Коллективного договора в следующей редакции:  
Предоставлять гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с успешным обучением в учреждениях высшего и среднего профессионального образования при получении ими образования соответствующего уровня впервые, в порядке, предусмотренном ст. 173-176 ТК РФ.

Предоставлять гарантии и компенсации, предусмотренные ст. 173-176 ТК РФ, также работникам, получающим второе профессиональное образование соответствующего уровня в рамках прохождения профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации, обучения вторым профессиям (например, если обучение осуществляется по профилю деятельности школы, по направлению школы или органов управления образованием, а также в других случаях; финансирование может осуществляться за счет внебюджетных источников, экономии и т.д.).

2. Изложить пункт 4.4.1 Коллективного договора в следующей редакции:  
Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата при равной производительности труда и квалификации помимо лиц, указанных в ст.179 ТК РФ, имеют также: лица предпенсионного возраста (за пять лет до пенсии), (ФЗ № 350 от 03.10.2018г.), проработавшие в учреждении свыше 10 лет ; одинокие матери и отцы, воспитывающие детей до 16 лет; родители, воспитывающие детей-инвалидов до 18 лет; не освобожденные председатели первичных профсоюзных организаций; награжденные государственными наградами в связи с педагогической деятельностью; молодые специалисты, имеющие трудовой стаж менее одного года; работники, обучающиеся без отрыва от основной работы в высших учебных заведениях; работники, имеющие иждивенцев; лица, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком.

При сокращении штата не допускать увольнения двух работников из одной семьи одновременно.

3. Изложить пункт 6.3 Коллективного договора в следующей редакции:

Выплата заработной платы производится в денежной форме, в валюте РФ, не реже, чем каждые полмесяца (24 числа текущего месяца- за первую половину месяца и 10-го числа месяца, следующего за отработанным- окончательный расчет за отработанный месяц). При совпадении дня выплаты с выходным днем или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня. Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала. Работодатель обязуется при нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, в том числе в случае приостановки работы, выплатить эти суммы с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере 1/150 ставки рефинансирования ЦБ РФ. Обязанность выплаты указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя (ст.236 ТК РФ).

4. Раздел 6 Коллективного договора дополнить пунктом 6.16 в следующей редакции:

Нормирование труда в образовательной организации производится согласно Положения «О системе нормирования труда МБОУ Русской СОШ им. М. Н. Алексева», утвержденного приказом от 02.09.2019г. №256-ОД.

5. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 26.12.2019 г. и является неотъемлемой частью Коллективного договора Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Русская средняя общеобразовательная школа имени Героя Советского Союза М.Н. Алексева.

Директор



Г.В. Колинченко

Председатель профсоюзного комитета

И.В. Сикоренко